

令和 3 年度

徳島大学医学部 耳鼻咽喉科・頭頸部外科  
専門研修プログラム

## 【理念・使命】

耳鼻咽喉科・頭頸部外科医師としての人格の養成につとめ、耳、鼻・副鼻腔、口腔咽喉頭、頭頸部の疾患を外科的・内科的視点と技術をもって治療する。他科と協力し、国民に良質で安全な標準的医療を提供するとともに、さらなる医療の発展にも寄与することを耳鼻咽喉科専門医の使命とする。

## 【到達目標】

- 1) 医師としてプロフェッショナルナリズムを持ち、全人的な医療を行うとともに社会的な視点も伏せ持ち、医療チームをリードすることができる能力を持つ。
- 2) 耳、鼻・副鼻腔、口腔咽喉頭、頭頸部領域に及ぶ疾患の標準的な診断、外科的・内科的治療を行うことができる。
- 3) 小児から高齢者に及ぶ患者を扱うことができる。
- 4) 高度急性期病院から地域の医療活動まで幅広い重症度の疾患に対応できる。
- 5) 耳鼻咽喉科・頭頸部外科領域の臨床研究、学術発表を行い、医学・医療のさらなる発展に貢献することができる。

\* 専門医としての具体的な研修到達目標（表 1）、症例経験基準（表 2）、手術基準（表 3, 4）を後に示す

## 【徳島大学医学部耳鼻咽喉科学教室】

### 1. 教室の沿革

徳島大学医学部は昭和 18 年 5 月に創設された徳島県立医学専門学校を前身とし、昭和 20 年 4 月に国立徳島医学専門学校と改称、昭和 24 年 5 月に徳島大学医学部となり、平成 16 年 4 月に徳島大学の医療系大学院である医学、歯学、薬学、栄養学の研究科が統合して徳島大学大学院ヘルスバイオサイエンス研究となり、平成 27 年 4 月からは徳島大学大学院医歯薬学研究部に名称変更され、現在に至っている。

耳鼻咽喉科学教室は徳島医学専門学校の当初からの講座であり、昭和 19 年 4 月に白川吾一郎教授が着任した。その後、昭和 41 年 4 月に檜 学教授、昭和 57 年 4 月に小池靖夫教授が着任し教室を発展させた。平成 11 年 12 月に武田憲昭教授が着任し、現在に至っている。

### 2. 教室の構成

2020 年 1 月現在の大学勤務の教室員は、武田憲昭教授以下、准教授 1 名、講師 3 名、助教 3 名、医員 9 名、診療支援医師 2 名の計 19 名である。関連病院については、四国四県、兵庫県に医師を派遣している。徳島県は徳島県立中央病院、徳島赤十字病院、徳島市民病院、吉野川医療センター、阿南医療センター、徳島県鳴門病院、徳島県立三好病院、徳島県立海部病院、つるぎ町立半田病院、阿波病院に、香川県は高松市立みんなの病院、屋島総合病院、四国こどもとおとなの医療センターに、高知県は高知赤十字病院、国立高知病院、JA 高知病院に、そして愛媛県は四国中央病院に医師を派遣している。さらに、兵庫県の三菱神戸病院にも医師を派遣している。

### 【研修プログラムの目的】

徳島大学医学部耳鼻咽喉科・頭頸部外科専門研修プログラムでは、医療の進歩に応じた知識・医療技能を持つ耳鼻咽喉科専門医を養成し、医療の質の向上と地域医療に貢献することを目的としている。また、診療技能のみならず、学会発表や論文作成を通じ、科学者としての能力を習得することも目標としている。

### 【指導医と専門領域】

専門研修基幹施設：徳島大学病院（年間手術：704 件）

プログラム統括責任者：武田 憲昭（診療科長・教授）

副プログラム統括責任者：阿部 晃治（診療副科長・准教授）

指導管理責任者：武田 憲昭（診療科長・教授）（耳）

指導医：阿部 晃治（診療副科長・准教授）（耳、口腔咽喉頭、頭頸部）

北村 嘉章（講師、総務医長）（鼻・副鼻腔、頭頸部）

佐藤 豪（講師、病棟医長）（耳、鼻・副鼻腔）

東 貴弘（講師、外来医長）（耳）

松田 和徳（助教）（口腔咽喉頭）

近藤 英司（助教）（口腔咽喉頭）

### 【専門研修連携施設】

<A グループ>：地域の中核病院

指導医 1 名以上、スタッフ 3 名以上、年間手術件数 400 件以上

徳島市民病院（A グループ：年間手術：484 件、手術疾患が豊富）

指導管理責任者：田村 公一

指導医：田村 公一、零 治彦

徳島県立中央病院（A グループ：年間手術：345 件、救急疾患が豊富）

指導管理責任者：堀 洋二

指導医：堀 洋二、千田いづみ

徳島赤十字病院（A グループ：年間手術：495 件、手術疾患が豊富）

指導管理責任者：秋月 裕則

指導医：秋月 裕則

高知赤十字病院（A グループ：年間手術：480 件、救急疾患が豊富）

指導管理責任者：宮崎 かつし

指導医：宮崎 かつし

<B グループ>：地域医療を担う病院

指導医 1 名以上、スタッフ 2 名以上、年間手術件数 150 件以上

吉野川医療センター（B グループ：年間手術：311 件、嚔下・睡眠・小児関連疾患多数）

指導管理責任者：川田 育二

指導医：川田 育二、岩崎 英隆、藤本 知佐

阿南医療センター（B グループ：年間手術：152 件、嚔下・睡眠関連疾患多数）

指導管理責任者・指導医：戸田 直紀

高松市立みんなの病院（B グループ：年間手術：248 件、地域基幹病院）

指導管理責任者・指導医：近藤 昭男

屋島総合病院（B グループ：年間手術：172 件、地域基幹病院）

指導管理責任者・指導医：合田 正和

JA高知病院（B グループ：年間手術：250 件、地域基幹病院）

指導管理責任者・指導医：藤井 達也

国立高知病院（B グループ：年間手術：559 件、地域基幹病院）

指導管理責任者・指導医：中野 誠一

【募集定員】 5 名

【研修開始時期と期間】

令和 3 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日

研修を行う専門研修連携施設および研修時期・期間は、専攻医ごとに適宜変更がある。

【応募方法】

応募資格：

- ・ 日本国の医師免許証を有する。
- ・ 臨床研修修了登録証を有する（第 99 回以降の医師国家試験合格者のみ必要。令和 3 年 3 月 31 日までに臨床研修を修了する見込みの者を含む）。

応募期間：令和 2 年 4 月 1 日～令和 3 年 2 月 28 日

選考方法：書類審査および面接により選考する。面接の日時・場所は別途通知する。

応募書類：願書、希望調査票、履歴書、医師免許証の写し、臨床研修修了証の写し

問い合わせ先および提出先：

〒770-8503 徳島県徳島市蔵本町3丁目18-15

徳島大学医学部 耳鼻咽喉科学教室

電話：088-633-7169、Fax：088-633-7170、E-mail：otopub@tokushima-u.ac.jp

URL：http://www.toku-oto.umin.jp/

## 【プログラム概要】

徳島大学医学部耳鼻咽喉科・頭頸部外科専門研修プログラムでは、専門研修基幹施設である徳島大学病院と地域の中核医療を担う病院群（A グループ：徳島市民病院、徳島県立中央病院、徳島赤十字病院、高知赤十字病院）、および地域医療を担う病院群（B グループ：吉野川医療センター、阿南医療センター、高松市立みんなの病院、屋島総合病院、JA高知病院、国立高知病院）、合計11の研修施設において、それぞれの特徴を活かした耳鼻咽喉科研修を行い、日本耳鼻咽喉科学会が定めた研修到達目標や症例経験基準に掲げられた疾患や手術を経験する。

4年間の研修期間の内、1年目は徳島大学病院で耳鼻咽喉科の基本的知識、診療技術を習得する。2年目、3年目は、AグループもしくはBグループの病院群のいずれかにおいて研修を行う。Aグループは救急疾患が多く、手術件数も豊富である。Bグループは慢性疾患を多く扱い、地域医療に貢献する病院である。4年目は、2、3年目にAグループを選択した専攻生はBグループもしくは徳島大学病院での研修を選択し、Bグループを選択した専攻生はAグループもしくは徳島大学病院での研修を選択する。徳島大学病院での研修を選んだ場合は、専門領域に特化した研修が可能である。また、専攻医は研修中に社会人大学院へ進学し、診療・研修を行いながら基礎研究や臨床研究を行うことも可能である。

徳島大学病院では、週1回の症例検討カンファレンス、放射線科との合同カンファレンス、学会発表の予演会、論文の抄読会や輪読会を開催しており、病態や治療概念などを学び、日々の研修に行かすことができる。また、徳島大学ではホルマリン未固定のご遺体を用いて手術手技トレーニングを行うことができる**Clinical Anatomy Lab (CAL)**がある。CAL施設は国内では数大学しかなく、ホルマリン未固定のご遺体を用いて解剖を行うため、通常の手術と変わらない状態で手術手技トレーニングを行うことができる。また、耳科手術のバーチャルリアリティシミュレータである**Voxel-man ENT Tempo**を設置しており、これにより3次元で耳科手術の研修をすることが可能で、側頭骨解剖の理解とトレーニングが可能である。CALでの解剖実習や**Voxel-man ENT Tempo**による研修を月に1回程度、開催している。

また、4年間の研修中に日本耳鼻咽喉科学会学術講演会、または関連する学会や地方部会において学会発表を4回以上行う。また、筆頭著者として学術雑誌に1編以上の論文執筆・公表を行う。そのために徳島大学では文献データベースサイトである**update**にアクセスし、論文検索ができる環境を整えている。日頃から積極的に科学的根拠となる情報を収集、分析する能力を養い、科学的思考、生涯学習の姿勢を身につける研修を行う。

プログラムに定められた研修の評価は施設ごとに指導管理責任者（専門研修連携施

設)、指導医、および専攻医が行い、プログラム責任者が最終評価を行う。4年間の研修修了時にはすべての領域の研修到達目標を達成する。研修の評価や経験症例は日本耳鼻咽喉科学会が定めた方法でオンライン登録する。

### 【基本的研修プラン】

臨床 研修	1年目	2年目	3年目	4年目
	徳島大学病院	Aグループ	Bグループ	Bグループ
		Aグループ	Aグループ	徳島大学病院
		Bグループ	Bグループ	Aグループ
		Bグループ	Bグループ	徳島大学病院

1年目（令和3年度）：徳島大学病院にて研修

2年目（令和4年度）：Aグループ（徳島市民病院、徳島県立中央病院、徳島赤十字病院、高知赤十字病院）もしくはBグループ（吉野川医療センター、阿南医療センター、高松市立みんなの病院、屋島総合病院、JA高知病院、国立高知病院）において研修を行う。

3年目（令和5年度）：令和4年度に引き続き、選択した病院で研修を行う。

4年目（令和6年度）：2,3年目で選択していないグループもしくは徳島大学病院で研修を行う。

### 【研修の週間計画】

専門研修基幹施設：徳島大学病院

	月	火	水	木	金
午前	手術 病棟業務	外来、病棟業務	手術 病棟業務	外来 病棟業務	外来 病棟業務
午後		回診、カンファレンス 医局会、抄読会			

- ・抄読会、輪読会：週1回開催
- ・解剖セミナー：月1回開催
- ・医療安全、感染対策、医療倫理に関する講習会にそれぞれ年1回以上は出席する。

## 専門研修連携施設（A グループ、B グループ）

各病院で定められた週間スケジュールに従う。

### 【年次毎の到達目標】

#### 【1 年目】

研修施設：徳島大学病院

期間：令和 3 年 4 月 1 日～令和 4 年 3 月 31 日

一般目標：耳鼻咽喉科医としての基本的臨床能力および医療人としての基本的姿勢を身につける。このために、代表的な疾患や主要徴候に適切に対処できるための知識、技能、診療態度および臨床問題解決能力の習得と人間性の向上に努める。

行動目標

#### 基本姿勢・態度

研修到達目標：# 1-5, 7-20

#### 基本的知識

研修到達目標（耳）：# 22-28, 34

研修到達目標（鼻・副鼻腔）：# 44-49

研修到達目標（口腔咽喉頭）：# 65-75

研修到達目標（頭頸部）：# 89-94

#### 基本的診断法

研修到達目標（耳）：# 29-33, 37, 39-43

研修到達目標（鼻・副鼻腔）：# 50-59, 61-63

研修到達目標（口腔咽喉頭）：# 76-82, 88

研修到達目標（頭頸部）：# 95-100, 105,106, 108-110

#### 経験すべき治療など

術者あるいは助手を務めることができる。

耳科手術（鼓膜切開術、鼓膜チューブ留置術、鼓室形成術、人工内耳手術など）

鼻科手術（鼻中隔矯正術、下鼻甲介切除術、内視鏡下鼻副鼻腔手術など）

口腔咽喉頭手術（口蓋扁桃摘出術、アデノイド切除術、舌・口腔・咽頭腫瘍摘出術、喉頭 微細手術など）

頭頸部腫瘍手術（頸部リンパ節生検、頸部郭清術、頭頸部腫瘍摘出術など）

緩和医療

リハビリテーション（嚥下、音声、めまい、聴覚）

#### 経験すべき検査

下記の検査を自ら実施し、その結果を解釈できる。

聴覚検査：純音聴力検査、語音聴力検査、ティンパノメトリー、自記オージオメトリー検査、耳音響放射検査、聴性脳幹反応、幼児聴力検査、中耳機能検査（鼓膜穿孔閉



鎖検査)、内耳機能検査(SISIテスト)、補聴器適合検査  
平衡機能検査:起立検査、頭位および頭位変換眼振検査、温度眼振検査、視運動性眼振検査、指標追跡検査、重心動揺検査  
耳管機能検査  
顔面神経予後判定(NET、ENoG)  
鼻アレルギー検査(鼻汁好酸球検査)  
中耳・鼻咽腔・喉頭内視鏡検査  
嗅覚検査(静脈性嗅覚検査、基準嗅覚検査)  
鼻腔通気度検査  
味覚検査(電気味覚検査、濾紙ディスク法)  
超音波検査、穿刺吸引細胞診  
嚥下内視鏡検査、嚥下造影検査  
喉頭ストロボスコープ検査、音声機能検査、音響分析検査

## 研修内容

専攻医は入院患者の管理を行う。

総回診(火曜日 14:30-15:30)

入院・手術予定患者のカンファレンス(火曜日 15:30-16:00)

頭頸部放射線治療カンファレンス(火曜日 16:00-16:30)

退院患者カンファレンス(火曜日 16:30-17:00)

医局会・抄読会(火曜日 18:30-20:00)

CALでの手術手技トレーニング実習(不定期、1回/月)

Voxel-man ENT Tempoによる研修(不定期、1回/月)

専門外来については、めまい難聴、顔面神経、頭頸部腫瘍、音声、小児難聴・言語、アレルギー、睡眠時無呼吸の各分野をローテートする。

医療倫理、医療安全、感染対策に関する講習会にそれぞれ年2回以上は出席する。

学会または研修会に参加し、日本耳鼻咽喉科学会学術講演会または関連する学会、地方部会において年1回以上の発表を行う。

## 【2年目・3年目】

期間:令和4年4月1日~令和6年3月31日

研修施設:Aグループ(徳島市民病院、徳島県立中央病院、徳島赤十字病院、高知赤十字病院)もしくはBグループ(吉野川医療センター、阿南医療センター、高松市立みんなの病院、屋島総合病院、JA高知病院、国立高知病院)の中の1つの病院を選択し、2年間の研修を行う。

研修施設:Aグループは指導医1名以上、スタッフ3名以上、年間手術件数が400件以上の病院群あり、救急疾患を多く扱う急性期病院である。Bグループは指導医1

名以上、スタッフ 2 名以上、年間手術件数が 150 件以上の病院群であり主に、地域医療を担っている病院である。

一般目標：耳鼻咽喉科領域のプライマリー疾患と救急疾患に対する診断および治療の実地経験を積む。また、様々な疾患や救急対応を身につける。地域医療の中核において耳鼻咽喉科医療のニーズと役割を理解する。

行動目標

### 基本姿勢・態度

研修到達目標：#1-21

### 基本的診断法

研修到達目標（耳）：#29-33, 35-41, 43

研修到達目標（鼻・副鼻腔）：#50-64

研修到達目標（口腔咽喉頭）：#76-88

研修到達目標（頭頸部）：#95-110

### 経験すべき治療など

術者あるいは助手を務めることができる。

耳科手術（鼓膜切開術、鼓膜チューブ留置術、鼓室形成術など）

鼻科手術（鼻中隔矯正術、下鼻甲介切除術、内視鏡下鼻副鼻腔手術など）

口腔咽喉頭手術（口蓋扁桃摘出術、アデノイド切除術、舌・口腔・咽頭腫瘍摘出術、喉頭微細手術など）

頭頸部腫瘍手術（頸部リンパ節生検、頸部郭清術、頭頸部腫瘍摘出術など）

緩和医療

リハビリテーション（嚥下、音声、めまい、聴覚）

### 経験すべき検査

聴覚検査、平衡機能検査、顔面神経予後判定、鼻アレルギー検査、鼻咽腔・喉頭内視鏡検査、嗅覚検査、鼻腔通気度検査、味覚検査、超音波検査、穿刺吸引細胞診、嚥下内視鏡検査、嚥下造形検査など

### 研修内容

研修内容は耳鼻咽喉科全般、特に救急疾患などの対応に重点を置く。

専攻医は指導医のもと入院患者の管理と外来診療を行う。

夜間や休日の当直を行い、耳鼻咽喉科領域の救急疾患に対応する。

術前・術後カンファレンス（週 1 回）

徳島大学病院での抄読会や手術手技トレーニング実習に参加する。

医療倫理、医療安全、感染対策に関する講習会にそれぞれ年 1 回以上は出席する。

学会または研修会に参加し、日本耳鼻咽喉科学会学術講演会または関連する学会、地方部会において年 1 回以上の発表を行う。

## 【 4 年目】

期間：令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日

研修施設：徳島大学病院もしくは専門研修連携施設（A グループ、B グループ）

一般目標：専門研修連携施設で得た技術、知識にさらに専門性を高める研修を行う。専門性を持ち、日常臨床に取り組むと共に、現状の臨床の問題点などを把握し、医学の発展のため、研究を立案・遂行する。

行動目標

### 基本姿勢・態度

研修到達目標：#1-21

### 基本的診断法

研修到達目標（耳）：#29-43

研修到達目標（鼻・副鼻腔）：#50-64

研修到達目標（口腔咽喉頭）：#76-88

研修到達目標（頭頸部）：#95-110

### 経験すべき治療など

術者あるいは助手を務めることができる。

耳科手術（鼓膜切開術、鼓膜チューブ留置術、鼓室形成術、人工内耳手術など）

鼻科手術（鼻中隔矯正術、下鼻甲介切除術、内視鏡下鼻副鼻腔手術など）

口腔咽喉頭手術（口蓋扁桃摘出術、アデノイド切除術、舌・口腔・咽喉頭腫瘍摘出術、喉頭 微細手術など）

頭頸部腫瘍手術（頸部リンパ節生検、頸部郭清術、頭頸部腫瘍摘出術など）

緩和医療

リハビリテーション（嚥下、音声、めまい、聴覚、腫瘍）

### 経験すべき検査

聴覚検査、平衡機能検査、顔面神経予後判定、鼻アレルギー検査、鼻咽腔・喉頭内視鏡検査、嗅覚検査、鼻腔通気度検査、味覚検査、超音波検査、穿刺吸引細胞診、嚥下内視鏡検査、嚥下造形検査など

### 研修内容

#### 徳島大学病院

専攻医は入院患者の管理と外来診療を行う。臨床研究を立案し、診療、データの解析などを行う。

総回診（火曜日 14:30－15:30）

入院・手術予定患者のカンファレンス（火曜日 15:30－16:00）

頭頸部放射線治療カンファレンス（火曜日 16:00－16:30）

退院患者カンファレンス（火曜日 16:30－17:00）

医局会・抄読会（火曜日 18:30－20:00）

CALでの手術手技トレーニング実習（不定期、1回/月）

Voxel-man ENT Tempoによる研修（不定期、1回/月）

専門外来については、めまい難聴、顔面神経、頭頸部腫瘍、音声、小児難聴・言語、アレルギー、睡眠時無呼吸の分野を選択して専門的に研修する。

医療倫理、医療安全、感染対策に関する講習会にそれぞれ年2回以上は出席する。

学会または研修会に参加し、日本耳鼻咽喉科学会学術講演会または関連する学会、地方部会において年1回以上の発表を行う。

筆頭著者として学術雑誌に1編以上の論文を執筆する。

### 専門研修連携施設（Aグループ、Bグループ）

研修内容は耳鼻咽喉科全般、特に救急疾患などの対応に重点を置く。

専攻医は指導医のもと入院患者の管理と外来診療を行う。

夜間や休日の当直を行い、耳鼻咽喉科領域のプライマリー疾患と救急疾患に対応する。

術前・術後カンファレンス（週1回）

徳島大学病院での抄読会や解剖実習に参加する。

医療倫理、医療安全、感染対策に関する講習会にそれぞれ年1回以上は出席する。

学会または研修会に参加し、日本耳鼻咽喉科学会学術講演会または関連する学会、地方部会において年1回以上の発表を行う。

### 【研修到達目標】

専攻医は4年間の研修期間中に基本姿勢態度、耳領域、鼻・副鼻腔領域、口腔咽喉頭領域、頭頸部領域の疾患について、定められた研修到達目標を達成しなければならない。

本プログラムにおける年次別の研修到達目標（表1）

研修年度	1	2	3	4	
基本姿勢・態度					
1	患者、家族のニーズを把握できる。	○	○	○	○
2	インフォームドコンセントが行える。	○	○	○	○
3	守秘義務を理解し、遂行できる。	○	○	○	○
4	他科と適切に連携できる。	○	○	○	○
5	他の医療従事者と適切な関係を構築できる。	○	○	○	○
6	後進の指導ができる。		○	○	○
7	科学的根拠となる情報を収集し、それを適応できる。	○	○	○	○

8	研究や学会活動を行う。	○	○	○	○
9	科学的思考、課題解決学習、生涯学習の姿勢を身につける。	○	○	○	○
10	医療事故防止および自己への対応を理解する。	○	○	○	○
11	インシデントリポートを理解し、記載できる。	○	○	○	○
12	症例提示と討論ができる。	○	○	○	○
13	学術集会に積極的に参加する。	○	○	○	○
14	医事法制、保健医療法規・制度を理解する。	○	○	○	○
15	医療福祉制度、医療保険・公費負担医療を理解する。	○	○	○	○
16	医の倫理・生命倫理について理解し、行動する。	○	○	○	○
17	感染対策を理解し、実行できる。	○	○	○	○
18	医薬品などによる健康被害の防止について理解する。	○	○	○	○
19	医療連携の重要性とその制度を理解する。	○	○	○	○
20	医療経済について理解し、それに基づく診療実践ができる。	○	○	○	○
21	地域医療の理解と診療実践ができる（病診、病院連携、地域包括ケア、在宅医療、地方での医療経験）。		○	○	○
耳					
22	側頭骨の解剖を理解できる。	○			
23	聴覚路、前庭系伝導路、顔面神経の走行を理解する。	○			
24	外耳・中耳・内耳の機能について理解する。	○			
25	中耳炎の病態を理解する。	○			
26	難聴の病態を理解する。	○			
27	めまい・平衡障害の病態を理解する。	○			
28	顔面神経麻痺の病態を理解する。	○			
29	外耳・鼓膜の所見を評価できる。	○	○		
30	聴覚検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○		
31	平衡機能検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○		
32	耳管機能検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○		
33	側頭骨およびその周辺の画像（CT、MRI）所見を評価できる。	○	○	○	
34	人工内耳の仕組みと言語聴覚訓練を理解する。		○	○	○
35	難聴患者の診断ができる。			○	○
36	めまい・平衡障害の診断ができる。			○	○
37	顔面神経麻痺の患者の治療と管理ができる。			○	○
38	難聴患者の治療・補聴器指導ができる。			○	○
39	めまい・平衡障害患者の治療、リハビリテーションができる。			○	○
40	鼓室形成術の助手が務められる。	○	○		

41	アブミ骨手術の助手が務められる。	○	○		
42	人工内耳手術の助手が務められる。		○	○	○
43	耳科手術の合併症、副損傷を理解し、術後管理ができる。	○	○		
鼻・副鼻腔					
44	鼻・副鼻腔の解剖を理解する。	○			
45	鼻・副鼻腔の機能を理解する。	○			
46	鼻・副鼻腔炎の病態を理解する。	○			
47	アレルギー性鼻炎の病態を理解する。	○			
48	嗅覚障害の病態を理解する。	○	○		
49	鼻・副鼻腔腫瘍の病態を理解する。	○	○		
50	細菌・真菌培養、アレルギー検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○		
51	鼻咽腔内視鏡検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○		
52	嗅覚検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○		
53	鼻腔通気度検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○		
54	鼻・副鼻腔の画像（CT、MRI）所見を評価できる。	○	○	○	
55	鼻・副鼻腔炎の診断ができる。	○	○		
56	アレルギー性鼻炎の診断ができる。	○	○		
57	鼻・副鼻腔腫瘍の診断ができる。	○	○		
58	顔面外傷の診断ができる。	○	○		
59	鼻中隔矯正術、下鼻甲介手術が行える。	○	○		
60	鼻茸切除術、篩骨洞手術、上顎洞手術などの副鼻腔手術が行える。		○	○	○
61	鼻・副鼻腔腫瘍手術の助手が務められる。	○	○		
62	鼻出血の止血ができる。	○	○	○	○
63	鼻科手術の合併症、副損傷を理解し、術後管理ができる。	○	○		
64	鼻骨骨折、眼窩壁骨折などの外科治療ができる。		○	○	○
口腔咽喉頭					
65	口腔、咽頭、唾液腺の解剖を理解する。	○			
66	喉頭、気管、食道の解剖を理解する。	○			
67	扁桃の機能について理解する。	○			
68	摂食、咀嚼、嚥下の生理を理解する。	○			
69	呼吸、発声、発語の生理を理解する。	○			
70	味覚障害の病態を理解する。	○			
71	扁桃病巣感染の病態を理解する。	○			
72	睡眠時呼吸障害の病態を理解する。	○	○		
73	摂食・咀嚼・嚥下障害の病態を理解する。	○	○		

74	発声・発語障害の病態を理解する。	○	○		
75	呼吸困難の病態を理解する。	○	○		
76	味覚検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○		
77	喉頭内視鏡検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○		
78	睡眠時呼吸検査の結果を評価できる。	○	○	○	
79	嚥下内視鏡検査、嚥下造影検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	
80	喉頭ストロボスコープ検査、音声機能検査を実施し、その所見を評価できる。	○	○	○	
81	口蓋扁桃摘出術、アデノイド切除術ができる。	○	○		
82	咽頭異物の摘出ができる。	○	○		
83	睡眠時呼吸障害の治療方針が立てられる。		○	○	○
84	嚥下障害に対するリハビリテーションや外科治療の適応を判断できる。			○	○
85	音声障害に対するリハビリテーションや外科治療の適応を判断できる。			○	○
86	喉頭微細手術を行うことができる。	○	○		
87	緊急気道確保の適応を判断し、対処できる。		○	○	○
88	気管切開術とその術後管理ができる。	○	○		
頭頸部腫瘍					
89	頭頸部の解剖を理解する。	○			
90	頭頸部の生理を理解する。	○			
91	頭頸部の炎症性および感染性疾患の病態を理解する。	○			
92	頭頸部の先天性疾患の病態を理解する。	○			
93	頭頸部の良性疾患の病態を理解する。	○			
94	頭頸部の悪性腫瘍の病態を理解する。	○			
95	頭頸部の身体所見を評価できる。	○	○		
96	頭頸部疾患に内視鏡検査を実施し、その結果を評価できる。	○	○		
97	頭頸部疾患に対する血液検査の適応を理解し、その結果を評価できる。	○	○		
98	頭頸部疾患に対する画像検査の適応を理解し、その結果を評価できる。	○	○		
99	頭頸部疾患に病理学的検査を行い、その結果を評価できる。	○	○		
100	頭頸部悪性腫瘍の TNM 分類を判断できる。	○	○		
101	頭頸部悪性腫瘍に対する予後予測を含め、適切な治療法の選択ができる。			○	○
102	頸部膿瘍の切開排膿ができる。			○	○
103	良性の頭頸部腫瘍摘出（リンパ節生検を含む）ができる。	○	○	○	
104	早期頭頸部癌に対する手術ができる。			○	○
105	進行頭頸部癌に対する手術（頸部郭清術を含む）の助手が務められる。	○	○	○	○
106	頭頸部癌の術後管理ができる。	○	○	○	○

107	頭頸部癌に対する放射線治療の適応を判断できる。			○	○
108	頭頸部癌に対する化学療法 of 適応を理解し、施行できる。			○	○
109	頭頸部癌に対する支持療法の必要性を理解し、施行できる。			○	○
110	頭頸部癌治療後の後遺症を理解し対応できる。			○	○

### 【症例経験】

専攻医は 4 年間の研修期間中に以下の疾患について、外来あるいは入院患者の管理を受け持ち医として実際に診療経験しなければならない。なお、手術や検査症例との重複は可能である。

難聴・中耳炎：25 例以上

めまい・平衡障害：20 例以上

顔面神経麻痺：5 例以上

アレルギー性鼻炎：10 例以上

鼻・副鼻腔炎：10 例以上

外傷・鼻出血：10 例以上

扁桃感染症：10 例以上

嚥下障害：10 例以上

口腔・咽頭腫瘍：10 例以上

喉頭腫瘍：10 例以上

音声・言語障害：10 例以上

呼吸障害：10 例以上

頭頸部良性腫瘍：10 例以上

頭頸部悪性腫瘍：20 例以上

リハビリテーション（難聴、めまい・平衡障害、顔面神経麻痺、音声・言語、嚥下）：10 例以上

緩和医療：5 例以上

本プログラムにおける年次別の症例経験基準（表 2）

(1) 疾患の管理経験：以下の疾患について、外来・入院患者の管理経験を主治医ないし担当医（受け持ち医）として実際に経験し指導医の指導監督を受ける。

	基準症例数	研修年度			
		1	2	3	4
難聴・中耳炎	25 例以上	10	5	5	5
めまい・平衡障害	20 例以上	5	5	5	5
顔面神経麻痺	5 例以上	2	1	1	1
アレルギー性鼻炎	10 例以上	2	3	3	2



副鼻腔炎	10 例以上	5	5		
外傷、鼻出血	10 例以上	2	3	3	2
扁桃感染症	10 例以上	2	3	3	2
嚥下障害	10 例以上	4	2	2	2
口腔、咽頭腫瘍	10 例以上	5	2	2	1
喉頭腫瘍	10 例以上	5	2	2	1
音声・言語障害	10 例以上	4	2	2	2
呼吸障害	10 例以上	2	3	3	2
頭頸部良性腫瘍	10 例以上	2	3	3	2
頭頸部悪性腫瘍	20 例以上	10	4	4	2
リハビリテーション（難聴、めまい・平衡障害、顔面神経麻痺、音声・言語、嚥下）	10 例以上	6	2	2	
緩和医療	5 例以上	2	1	1	1

(2) 基本的手術手技の経験（表 3）：術者あるいは助手として経験する（(1)との重複は可能）。

耳科手術	20 例以上	鼓室形成術、人工内耳、アブミ骨手術、顔面神経減荷術	15	2	2	1	
鼻科手術	40 例以上	内視鏡下鼻副鼻腔手術	5	15	15	5	
口腔咽喉頭手術	40 例以上	扁桃摘出術	15 例以上	3	5	5	2
		舌、口腔、咽頭腫瘍摘出術等	5 例以上	2	2	1	
		喉頭微細手術	20 例以上	9	6	3	2
		嚥下機能改善、誤嚥防止、音声機能改善手術	10 例以上	5	3	2	
頭頸部腫瘍手術	30 例以上	頸部郭清術	10 例以上	6	2	2	
		頭頸部腫瘍摘出術（唾液腺、喉頭、頭頸部腫瘤等）	20 例以上	5	5	5	5

(3) 個々の手術経験（表 4）：術者として経験する（(1)、(2)との重複は可能）。

扁桃摘出術	術者として 10 例以上	5	5		
鼓膜チューブ挿入術	術者として 10 例以上	1	4	4	1
喉頭微細手術	術者として 10 例以上	3	3	3	1
内視鏡下鼻副鼻腔手術	術者として 20 例以上	2	8	8	2
気管切開術	術者として 5 例以上	1	1	2	1

良性腫瘍摘出術（リンパ節生検を含む）	術者として 10 例以上	1	4	4	1
--------------------	--------------	---	---	---	---

## 【経験すべき検査】

### 自覚的聴力検査

標準純音聴力検査、自記オーディオメーター、標準語音聴力検査、簡易聴力検査、気導純音聴力検査、内耳機能検査、耳鳴検査、中耳機能検査、後迷路機能検査

### 他覚的または行動観察による聴力検査

鼓膜音響インピーダンス検査、チンパノメトリー、耳小骨筋反射検査、遊戯聴力検査、耳音響放射検査（OAE）、鼓膜音響反射率検査、耳管機能検査、聴性誘発反応検査、聴性定常反応、蝸電図、補聴器適合検査、人工内耳関連検査（神経反応テレメトリー、マッピング等）

### 顔面神経検査

ENoG、NET

### 平衡機能検査

標準検査、温度眼振検査、視運動眼振検査、回転眼振検査、視標追跡検査、迷路瘻孔症状検査、頭位及び頭位変換眼振検査、電気眼振図、重心動揺計

### 鼻・副鼻腔検査

鼻腔通気度検査、基準嗅力検査、静脈性嗅覚検査、アレルギー性鼻炎関連検査

### 音声言語医学的検査

喉頭ストロボスコーピー、音響分析、音声機能検査

### 口腔、咽頭検査

電気味覚検査、味覚定量検査(濾紙ディスク法)、ガムテスト、終夜睡眠ポリグラフィー、簡易検査

### 内視鏡検査

嗅裂部・鼻咽腔・副鼻腔入口部ファイバースコーピー、喉頭ファイバースコーピー、中耳ファイバースコーピー、内視鏡下嚥下機能検査、嚥下造影検査

### 生検

扁桃周囲炎又は扁桃周囲膿瘍における試験穿刺(片側)、リンパ節等穿刺又は針生検、甲状腺穿刺又は針生検組織試験採取、切採法

## 【研修到達目標の評価】

- ・ 研修の評価については、プログラム統括責任者、指導管理責任者（専門研修連携施設）、専門研修指導医、専攻医、研修プログラム委員会が行う。
- ・ 専攻医は専門研修指導医および研修プログラムの評価を行い、4：とても良い、3：良い、2：普通、1：これでは困る、0：経験していない・評価できない・わからない

い、で評価する。

- ・ 専門研修指導医は専攻医の実績を研修到達目標にてらして、4：とても良い、3：良い、2：普通、1：これでは困る、0：経験していない・評価できない・わからない、で評価する。
- ・ 研修プログラム委員会（プログラム統括責任者、指導管理責任者その他）で内部評価を行う。
- ・ 領域専門研修委員会で内部評価を行う。
- ・ サイトビジットによる外部評価を受け、プログラムの必要な改良を行う。

### 【専門研修管理委員会について】

専門研修基幹施設である徳島大学病院には、耳鼻咽喉科専門研修プログラム管理委員会と、統括責任者を置く。専門研修連携施設群には、専門研修連携施設担当者が置かれる。徳島大学医学部耳鼻咽喉科・頭頸部外科専門研修プログラム管理委員会は、統括責任者（委員長）、副委員長、事務局代表者、耳鼻咽喉科・頭頸部外科の4つの専門分野（耳、鼻・副鼻腔、口腔・咽喉頭、頭頸部）の研修指導責任者で構成される。また最低年に1回は専門研修プログラム管理委員会と専門研修連携施設群の各指導医が集まり専攻医の指導内容や研修プログラムの改善へ向けての会議を開催する。この会議には専門医取得直後の若手医師代表も加わることができる。専門研修プログラム管理委員会は、専攻医および専門研修プログラム全般の管理と、専門研修プログラムの継続的改良を行う。

### 【専攻医の労働環境、労働安全、勤務条件について】

専門研修基幹施設および専門研修連携施設の耳鼻咽喉科責任者は専攻医の労働環境改善に努める。

専攻医の勤務時間、休日、当直、給与などの勤務条件については、労働基準法を遵守し、各施設の労使協定に従う。さらに、専攻医の心身の健康維持への配慮、当直業務と夜間診療業務の区別とそれぞれに対応した適切な対応を支払うこと、有給休暇取得時のバックアップ体制、適切な休養などについて、勤務開始の時点で説明を行う。

研修年次毎に専攻医および指導医は専攻医指導施設に対する評価も行い、その内容は徳島大学病院卒後臨床研修センターに報告されるが、そこには労働時間、当直回数、給与など、労働条件についての内容が含まれる。

### 【専門研修プログラムの改善方法】

徳島大学医学部耳鼻咽喉科・頭頸部外科研修プログラムでは専攻医からのフィードバックを重視して研修プログラムの改善を行うこととしている。

#### 1) 専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価

専攻医は、年次毎に指導医、専攻医指導施設、専門研修プログラムに対する評価を行う。また、指導医も専攻医指導施設、専門研修プログラムに対する評価を行う。専攻医や指導医等からの評価は、研修プログラム管理委員会に提出され、研修プログラム管理委員会は研修プログラムの改善に役立てる。このようなフィードバックによって専門研修プログラムをより良いものに改善していく。

専門研修プログラム管理委員会は必要と判断した場合、専攻医指導施設の実地調査および指導を行う。評価にもとづいて何をどのように改善したかを記録し、毎年 3 月 31 日までに日本専門医機構の耳鼻咽喉科専門研修委員会に報告する。

#### 2) 研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応

専門研修プログラムに対して日本専門医機構からサイトビジット（現地調査）が行われる。その評価にもとづいて専門研修プログラム管理委員会で研修プログラムの改良を行う。専門研修プログラム更新の際には、サイトビジットによる評価の結果と改良の方策について日本専門医機構の耳鼻咽喉科研修委員会に報告する。

### 【修了判定について】

4 年間の研修期間における年次毎の評価表および 4 年間の実地経験目録にもとづいて、知識・技能・態度が専門医試験を受けるのにふさわしいものであるかどうか、症例経験数が日本専門医機構の耳鼻咽喉科領域研修委員会が要求する内容を満たしているものであるかどうかを、専門医認定申請年（4 年目あるいはそれ以後）の 3 月末に研修プログラム統括責任者または専門研修連携施設担当者が研修プログラム管理委員会において評価し、研修プログラム統括責任者が修了の判定を行う。

### 【専攻医が修了判定に向けて行うべきこと】

#### 修了判定のプロセス

専攻医は専門研修プログラム統括責任者の修了判定を受けた後、日本専門医機構の耳鼻咽喉科専門医委員会に専門医認定試験受験の申請を行う。なお、病棟の看護師長など少なくとも医師以外の他職種のメディカルスタッフ 1 名以上からの評価も受けるようにする。

### 【専門研修施設とプログラムの認定基準】

#### 専門研修基幹施設

徳島大学病院耳鼻咽喉科・頭頸部外科は以下の専門研修基幹施設認定基準を満たしている。

- 1) 初期臨床研修の基幹型臨床研修病院の指定基準を満たす病院であること。
- 2) プログラム統括責任者 1 名と専門研修指導医 4 名以上が配置されていること。た

- だし、プログラム統括責任者と専門研修指導医の兼務は可とする。
- 3) 原則として年間手術症例数が 200 件以上あること。
  - 4) 他の診療科とのカンファレンスが定期的に行われていること。
  - 5) 専門研修プログラムの企画、立案、実行を行い、専攻医の指導に責任を負えること。
  - 6) 専門研修連携施設を指導し、研修プログラムに従った研修を行うこと。
  - 7) 臨床研究・基礎研究を実施し、公表した実績が一定数以上あること。
  - 8) 施設として医療安全管理、医療倫理管理、労務管理を行う部門を持つこと。
  - 9) 施設実地調査（サイトビジット）による評価に対応できる体制を備えていること。

### 専門研修連携施設

徳島大学医学部耳鼻咽喉科・頭頸部外科専門研修プログラムの施設群を構成する専門研修連携施設は以下の条件を満たし、かつ当該施設の専門性および地域性から専門研修基幹施設が作成した専門研修プログラムに必要とされる施設である。

- 1) 専門性および地域性から当該研修プログラムで必要とされる施設であること。
- 2) 専門研修基幹施設が定めた研修プログラムに協力して、専攻医に専門研修を提供すること。
- 3) 指導管理責任者(専門研修指導医の資格を持った診療科長ないしはこれに準ずる者) 1 名と専門研修指導医 1 名以上が配置されていること。ただし、専門研修指導管理責任者と専門研修指導医の兼務は可とする。
- 4) 症例検討会を行っている。
- 5) 指導管理責任者は当該研修施設での指導体制、内容、評価に関し責任を負う。
- 6) 地域医療を研修する場合には 3 か月を限度として、専門医が常勤する 1 施設に限って病院群に参加することができる。

### 専門研修施設群の構成要件

徳島大学医学部耳鼻咽喉科・頭頸部外科研修プログラムの専門研修施設群は、専門研修基幹施設と専門研修連携施設が効果的に協力して一貫した指導を行うために以下の体制を整える。

- 1) 専門研修が適切に実施・管理できる体制である。
- 2) 専門研修施設は一定以上の診療実績と専門研修指導医を有する。
- 3) 研修到達目標を達成するために専門研修基幹施設と専門研修連携施設ですべての専門研修項目をカバーできる。
- 4) 専門研修基幹施設と専門研修連携施設の地理的分布に関しては、地域性も考慮し、都市圏に集中することなく地域全体に分布し、地域医療を積極的に行っている施設を含む。

5) 専門研修基幹施設に委員会組織を置き、専攻医に関する情報を最低6か月に一度共有する。

### 専門研修施設群の地理的範囲

徳島大学医学部耳鼻咽喉科・頭頸部外科研修プログラムの専門研修施設群は徳島県、香川県および高知県の施設群である。施設群の中には、地域中核病院や地域中小病院が入っている。

### 専攻医受入数についての基準

各専攻医指導施設における専攻医受け入れ人数は専門研修指導医数、診療実績を基にして決定する。

- 1) 専攻医受入は、専門研修指導医の数、専門研修基幹施設や専門研修連携施設の症例数、専攻医の経験症例数および経験執刀数が十分に確保されていなければ、専門研修を行うことは不可能である。そのため専門研修基幹施設や専門研修連携施設の症例数、専攻医の経験症例数および経験執刀数から専攻医受入数を算定する。
  - 2) 専門研修指導医の数からの専攻医受入の上限については学年全体（4年間）で指導医1人に対し、専攻医3人を超えない。
  - 3) 専攻医の地域偏在が起これないように配慮する。
- この基準に基づき ● 名を受入数とする。

### 診療実績基準

徳島大学医学部耳鼻咽喉科・頭頸部外科研修プログラムの専門研修コースは以下の診療実績基準を満たしている。

プログラム参加施設の合計として以下の手術件数ならびに診療件数を有する。

手術件数

- 1) 年間 400 件以上の手術件数
- 2) 頭頸部外科手術 年間 50 件以上
- 3) 耳科手術（鼓室形成術等） 年間 50 件以上
- 4) 鼻科手術（鼻内視鏡手術等） 年間 50 件以上
- 5) 口腔・咽喉頭手術 年間 80 件以上

診療件数（総受入人数 x 基準症例の診療件数）

（以下総受入人数が5人の場合）

難聴・中耳炎：100 件以上

めまい・平衡障害：80 件以上

顔面神経麻痺：20 件以上

アレルギー性鼻炎：40 例以上

副鼻腔炎：40 例以上  
外傷、鼻出血：40 例以上  
扁桃感染症：40 例以上  
嚥下障害：40 例以上  
口腔、咽頭腫瘍：40 例以上  
喉頭腫瘍：40 例以上  
音声・言語障害：40 例以上  
呼吸障害：40 例以上  
頭頸部良性腫瘍：40 例以上  
頭頸部悪性腫瘍：80 例以上  
リハビリテーション：40 例以上  
緩和医療：20 例以上

なお、法令や規定を遵守できない施設、サイトビジットにてのプログラム評価に対して、改善が行われない施設は認定から除外される。

#### 【耳鼻咽喉科研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件】

専攻医は原則、耳鼻咽喉科領域専門研修カリキュラムに沿って専門研修基幹施設や専門研修連携施設にて 研修期間 4 年以内に経験症例数と経験執刀数をすべて満たさなければならない。

##### 1) 専門研修の休止

###### ア) 休止の理由

専門研修休止の理由として認めるものは、傷病、妊娠、出産、育児、その他正当な理由（専門研修プログラムで定められた年次休暇を含む）とする。

###### イ) 必要履修期間等についての基準

研修期間（4 年間）を通じた休止期間の上限は90日（研修施設において定める休日は含めない）とする。

###### ウ) 休止期間の上限を超える場合の取扱い

専門研修期間終了時に当該専攻医の研修の休止期間が90日を超える場合には未修了とする。この場合、原則として引き続き同一の専門研修プログラムで研修を行い、90日を超えた日数分以上の日数の研修を行うことが必要である。

また、症例経験基準、手術経験基準を満たしていない場合にも、未修了として取扱い、原則として引き続き同一の研修プログラムで当該専攻医の研修を行い、不足する経験基準以上の研修を行うことが必要である。

##### 2) 専門研修の中断

専門研修の中断とは、専門研修プログラムに定められた研修期間の途中で専門研修を中止することをいうものであり、原則として専門研修プログラムを変更して専門研修を

再開することを前提としたものである。履修期間の指導、診療実績を証明する文書の提出を条件とし、プログラム統括責任者の理由書を添えて、日本専門医機構に提出、当該領域での審査を受け、認められれば、研修期間にカウントできる。

3) プログラムの移動には専門医機構内の領域研修委員会への相談が必要である。

4) プログラム外研修の条件

留学、診療実績のない大学院の期間は研修期間にカウントできない。その期間については休止の扱いとする。同一領域（耳鼻咽喉科領域）での留学、大学院で、診療実績のあるものについては、その指導、診療実績を証明する文書の提出を条件とし、プログラム責任者の理由書を添えて、日本専門医機構に提出、当該領域での審査を受け、認められれば研修期間にカウントできる。

### 【専門研修プログラム管理委員会】

専門研修基幹施設である徳島大学病院には、専門研修プログラム管理委員会を置き、プログラム管理委員会は以下の役割と権限を持つ。

- 1) 専門研修プログラムの作成を行う。
- 2) 専門研修基幹施設、専門研修連携施設において、専攻医が予定された十分な手術経験と学習機会が得られているかについて評価し、個別に対応法を検討する。
- 3) 適切な評価の保証をプログラム統括責任者、専門研修連携施設担当者とともに行う。
- 4) 修了判定の評価を委員会で行う。

本委員会は年1回の研修到達目標の評価を目的とした定例管理委員会に加え、研修施設の管理者やプログラム統括責任者が研修に支障を来す事案や支障をきたしている専攻医の存在などが生じた場合、必要に応じて適宜開催する。

### プログラム統括責任者の基準、および役割と権限

- 1) プログラム統括責任者は専門研修指導医としての資格を持ち、専門研修基幹施設当該診療科の責任者あるいはそれに準ずる者である。
- 2) 医学教育にたずさわる経歴を有し、臨床研修プログラム作成に関する講習会を修了していることが望ましい。
- 3) 専攻医のメンタルヘルス、メンター等に関する学習経験があることが望ましい。
- 4) その資格はプログラム更新ごとに審査される。
- 5) 役割はプログラムの作成、運営、管理である。

### 専門研修連携施設での委員会組織

- 1) 専門研修連携施設の指導責任者は専門研修基幹施設のプログラム管理委員会のメン



バーであると同時に、専門研修連携施設における指導体制を構築する。

2) 専門研修連携施設で専門研修にあたっている専攻医の研修実績ならびに専門研修の環境整備について3か月で評価を行う。

3) 研修が順調に進まないなどの課題が生じた場合にはプログラム管理委員会に提言し、対策を考える。

### 【専門研修指導医の基準】

専門研修指導医は以下の要件を満たす者をいう。専門研修指導医は専攻医を育成する役割をになう。

1) 専門医の更新を 1 回以上行った者。ただし領域専門医制度委員会にて同等の臨床経験があると認められた者を含める。

2) 年間 30 例以上の手術に指導者、術者、助手として関与している者。

3) 2 編以上の学術論文（筆頭著者）を執筆し、5 回以上の学会発表（日耳鼻総会・学術講演会、日耳鼻専門医講習会、関連する学会、関連する研究会、ブロック講習会、地方部会学術講演会）を行った者。

4) 専門研修委員会の認定する専門研修指導医講習会を受けていること。専門研修指導医資格の更新は、診療・研修実績を確認し5年ごとに行う。

### 【専門研修実績記録システム、マニュアル等について】

#### 1) 研修実績および評価の記録

専攻医の研修実績と評価を記録し保管するシステムは耳鼻咽喉科専門研修委員会の研修記録簿（エクセル形式\*資料添付）を用いる。専門研修プログラムに登録されている専攻医の各領域における手術症例蓄積および技能習得は定期的に行われる専門研修プログラム管理委員会でも更新蓄積される。専門研修委員会ではすべての専門研修プログラム登録者の研修実績と評価を蓄積する。

プログラム運用マニュアルは以下の専攻医研修マニュアルと指導者マニュアルを用いる。

#### ●専攻医研修マニュアル

別紙「専攻医研修マニュアル」参照。

#### ●指導者マニュアル

別紙「指導医マニュアル」参照。

#### ●研修記録簿

研修記録簿（エクセル方式）に研修実績を記録し、一定の経験を積むごとに専攻医自身が形成的評価を行い記録する。少なくとも 3か月に 1 回は形成的評価により、自己評価を行う。

●指導医による指導とフィードバックの記録

専攻医に対する指導内容は、統一された専門研修記録簿に時系列で記載して、専攻医と情報を共有するとともに、プログラム統括責任者およびプログラム管理委員会で定期的に評価し、改善を行う。

- 1) 専門研修指導医は 3か月ごとに評価する。
- 2) プログラム統括責任者は 6か月ごとに評価する。

【研修に対するサイトビジット（訪問調査）について】

専門研修プログラムに対して日本専門医機構からのサイトビジットがある。サイトビジットにおいては研修指導体制や研修内容について調査が行われる。その評価は専門研修プログラム管理委員会に伝えられ、プログラムの必要な改良を行う。

2020年 1月 4日現在